

SPECIJALNA BOLNICA ZA PLUĆNE BOLESTI „DR VASA SAVIĆ“ ZRENJANIN

STRATEŠKI PLAN ZA PERIOD 2026.-2033.

Del.broj: 479
Datum: 28.09.2026.g.

SADRŽAJ

1. PRINCIPI RADA SPECIJALNE BOLNICE ZA PLUĆNE BOLESTI „DR VASA SAVIĆ“ ZRENJANIN.....2
2. MENADŽERSKI TIM.....3
3. IZJAVA MENADŽERSKOG TIMA.....3
4. ULOGA SPECIJALNE BOLNICE.....5
5. MISIJA.....6
6. VIZIJA.....6
7. SWOT ANALIZA.....7
8. OPIS STRATEŠKIH CILJEVA ZA PERIOD 2026.-2033.....9
9. USKLAĐIVANJE OPERATIVNOG PROGRAMA I STRATEŠKIH CILJEVA.....22
10. ZAKLJUČAK.....34

PRINCIPI RADA SPECIJALNE BOLNICE ZA PLUĆNE BOLESTI „DR VASA SAVIĆ“ ZRENJANIN

Pružanje zdravstvene zaštite od strane naše ustanove počiva na sledećim principima i vrednostima:

- INTERES PACIJENTA NA PRVOM MESTU, kroz pružanje adekvatnih usluga na najbolji način za korisnika uz poštovanje osnovnih ljudskih prava i prava pacijenata zagarantovanih zakonom i procedurama

- PRAVIČNOST, se ostvaruje sa primenom osnovnih postulata rodne, nacionalne i verske ravnopravnosti, zabranom diskriminacije prilikom pružanja zdravstvene zaštite po osnovu rase, pola, starosti, nacionalne pripadnosti, socijalnog porekla, veroispovesti, političkog ili drugog ubeđenja, imovnog stanja, kulture, jezika, vrste bolesti, psihičkog ili telesnog invaliditeta

- KONTINUIRANO UNAPREĐENJE KVALITETA, ostvaruje se merama i aktivnostima kojima se u skladu sa savremenim dostignućima medicinske nauke i prakse povećavaju mogućnosti povoljnog ishoda i smanjivanja rizika i drugih neželjenih posledica po zdravlje i zdravstveno stanje pojedinca i zajednice u celini

- EFIKASNOST ZDRAVSTVENE ZAŠTITE, ostvaruje se postizanjem najboljih mogućih rezultata u odnosu na raspoloživa finansijska sredstva, odnosno postizanjem najvišeg nivoa zdravstvene zaštite uz najniži utrošak sredstava

- TIMSKI RAD, dobija svoj puni smisao tek sa negovanjem međuljudskih odnosa, koji su u našoj ustanovi na zavidnom nivou, što se odražava na funkcionisanju naše ustanove kao celine u kojoj se svaki zaposleni vrednuje kao nezaobilazna karika u ispunjavanju zajedničkog cilja - kvalitetnije pružanje zdravstve zaštite našim korisnicima.

MENADŽERSKI TIM

Direktor Specijalne bolnice za plućne bolesti „Dr Vasa Savić“ Zrenjanin, Dr Ivana Cvetićanin Zogović predložila je menadžerski tim:

1. Ivana Cvetićanin Zogović, dr
2. Dubravka Medić, dr
3. Snežana Jerinić, master zdr.nege
4. Marijana Jokić, dipl.pravnik
5. Valentina Stojinović, dipl.ekonomista

IZJAVA

Planskom aktivnošću, Specijalna bolnica za plućne bolesti „Dr. Vasa Savić“ će raditi na usmeravanju delatnosti sa svrhom postizanja maksimalno mogućih rezultata u pružanju zdravstvene zaštite i dostizanja ciljeva zdravstvene zaštite.
U lokalnoj sredini, kao i u kompletnoj regiji, bolnica je prepoznata po težnji neprekidnog unapređenje kvaliteta zdravstvenih usluga, razvoju medicinske doktrine, primeni savremene zdravstvene tehnologije i poštovanja algoritama i procedura. Nakon uvođenja IT tehnologije i postupnom izgradnjom sistema, za koji je osim znanja potrebno i vreme , dolazi se do spoznaja o vrsti neophodnih informacija , kao i o našim potrebama na tom planu.

Prioritet u radu Specijalne bolnice za plućne bolesti „Dr Vasa Savić“ Zrenjanin je blagovremena i adekvatna primena dijagnostičkih i terapijskih procedura u lečenju akutnih i hroničnih plućnih oboljenja i zbrinjavanje hitnih stanja stanovnika Srednjebanatskog okruga.

Detaljnom analizom stanovništva regije koju pokriva delatnost bolnice, utvrdili smo povećan broj obolelih od respiratornih bolesti, kao rezultat loše demografske slike i osetnog osiromašenja populacije, osim već tradicionalnih razloga u slabom kvalitetu vode i vazuha, koje uslovljavaju pojavu povećane incidence maligniteta naše lokalizacije i hronične opstruktivne bolesti pluća.

Da bi se adekvatno reagovalo na stanja bolesnika neophodno je da dobro pozicioniramo snage i slabosti naše ustanove.

Snage ustanove smo prepoznali u timskom radu stručnih i motivisanih kadrova, primeni savremenih dijagnostičkih procedura, saradnji sa lokalnom samoupravom i poverenju korisnika. Ono što želimo da prevaziđemo u narednom periodu je nedostatak kadrova i finansijskih sredstava. Prisutne pretnje eliminisaćemo afirmisanjem racionalnog i efikasnog ponašanja koje za posledicu neće imati slabiji kvalitet usluga.

Osnov za realizaciju ovog prioriteta je u kontinuiranoj edukaciji svih profila zdravstvenih radnika i permanentnoj inovaciji znanja i veština, kao i primeni najnovijih zdravstvenih tehnologija i medicinske opreme.

Strateški plan se zasniva na:

- Zakonu o zdravstvenoj zaštiti,
- Zakonu o zdravstvenom osiguranju i
- Zakonu o komorama zdravstvenih radnika ,

- Pravilniku o bližim uslovima za obavljanje zdravstvene delatnosti u zdravstvenim ustanovama i drugim oblicima zdravstvene službe, i

- Pravilniku o uslovima i načinu unutrašnje organizacije zdravstvenih ustanova.

Dr Ivana Cvetićanin Zogović

ULOGA SPECIJALNE BOLNICE ZA PLUĆNE BOLESTI "DR VASA SAVIĆ" ZRENJANIN U SREDNJOBANATSKOM OKRUGU

Specijalna bolnica za plućne bolesti "Dr Vasa Savić" Zrenjanin obavlja visoko-specijalizovanu specijalističko-konsultativnu i stacionarnu zdravstvenu delatnost na sekundarnom nivou zadovoljavajući potrebe stanovništva Srednjobanatskog okruga.

Od ukupno 112 zaposlenih u Specijalnoj bolnici: 70 su zdravstveni radnici, a 41 su nezdravstveni + 1 zdravstveni saradnik.

Od ukupno 13 lekara imamo: 4 specijaliste pneumoftiziologije, 1 specijalistu mikrobiologije, 4 specijalizanta interne medicine i 4 lekara opšte medicine.

Na osnovu ugovoru o dopunskom radu 2 lekara: 1 lekar internista subspecijalista intenzivne medicine i 1 lekar specijalista grudne hirurgije.
Na osnovu rešenja MZRS 1 lekar pneumoftiziolog subspecijalista onkolog bronholog zaposlen je na određeno do zanavljanja kadra.

Od preostalih 57 zdravstvena radnika imamo: 1 magistar farmacije, 1magistar farmacije – biohemičar, 2 dipl.org.zdr.nege, 6 visoko strukovna radiologa, 2 visoko strukovna fizioterapeuta, 6 visokostrukovnih medicinskih sestara, 1 mastera zdr.nege, a 41 zdravstvenih radnika je srednje stručne spreme (36 medicinska tehničara, 1 farmaceutski tehničar , i 4 laboranata).

Sve mere koje sprovodimo u cilju obezbeđenja zdravstvene zaštite građana usklađene su sa zdravstvenom doktrinom i uz upotrebu zdravstvenih tehnologija, a zasnovane su na naučnim dokazima, odnosno moraju biti bezbedne, sigurne, efikasne i u skladu sa načelima profesionalne etike.

Del.broj: 480
Datum: 30.09.2026.g.

MISIJA

SPECIJALNA BOLNICA ZA PLUĆNE BOLESTI “Dr Vasa Savić“ Zrenjanin je ustanova sekundarnog tipa zdravstvene zaštite koja obezbeđuje visoko kvalitetne metode, kroz primenu savremenih dijagnostičko-terapijskih procedura i metoda lečenja u pružanju kontinuirane i bezbedne zdravstvene zaštite stanovništva na teritoriji Srednjobanatskog okruga.

Del.broj: 481
Datum: 30.09.2026.g

VIZIJA

SPECIJALNA BOLNICA ZA PLUĆNE BOLESTI “Dr Vasa Savić“ Zrenjanin će sve svoje potencijale usmeriti ka zadržavanju i unapređenju liderske pozicije među zdravstvenim ustanovama sekundarne zdravstvene zaštite, i to u oblasti prevencije, lečenja, i rehabilitacije obolelih od plućnih bolesti na području Republike Srbije, a poštujući stručnost, efikasnost, stalni prosperitet i kolegijalnost.

SWOT ANALIZA

I SNAGE

1. Iskusan i stručan kadar u skladu sa normativima i planom kadrova Ministarstva zdravlja Republike Srbije;
2. Timski rad;
3. Kontinuirana edukacija za sve zaposlene;
4. Članstvo zaposlenih u svim bitnim stručnim i strukovnim udruženjima;
5. Upravljanje kvalitetom uz stalno praćenje i unapređenje;
6. Visok nivo zaštite životne sredine (tretman med.otpada, uspešna kontrola i suzbijanje IHI);
7. Primena savremenih zdravstvenih metoda i tehnologija u pružanju zdravstvenih usluga
8. Investiranje u renoviranje objekata;
9. Investiranje u informacioni sistem;
10. Investiranje u savremenu dijagnostičku opremu.

II SLABOSTI

1. Nemotivisanost zaposlenih (puno rade – malo zarađuju);
2. Nedovoljan broj zaposlenih (manjak kadra);
3. Osećaj „sagorevanja“ na poslu;
4. Neusklađenost specijalizacija sa odlaskom specijalista u penziju
5. Udaljenost bolničkih odeljenja (2 opštine- 50 km udaljenosti);
6. Dotrajali objekti i medicinska oprema;
7. Visoki troškovi održavanja.

III MOGUĆNOSTI

1. Svesnost građana o očuvanju zdravlja;
2. Poverenje građana;
3. Racionalna upotreba raspoloživih sredstava;
4. Kontrola potrošnje medicinskih sredstava i lekova;
5. Ulaganje u edukaciju zaposlenih;
6. Uvođenje novih tehnologija u svrhu sprovođenja kvalitetnije i sveobuhvatnije zdravstvene zaštite;
7. Unapređenje odnosa sa medijima;
8. Unapređenje odnosa sa lokalnom samoupravom;
9. Dobra saradnja sa Pokrajinskim sekretarijatom za zdravstvo, socijalnu politiku i demografiju;
10. Dobra saradnja sa Ministarstvom zdravlja R.Srbije
11. Bolja saradnja sa fondom zdravstvenog osiguranja
12. Donacije međunarodne zajednice.

IV PRETNJE

1. Narastajuće siromaštvo;
2. Nezadovoljavajuće stanje u privredi;
3. Konkurencija privatnog sektora;
4. Limitirana finansijska sredstva;
5. Epidemija nezaraznih bolesti;
6. Povećanje opterećenja zdravstvenih radnika administrativnim poslovima;
7. Odliv obrazovnog kadra;
8. Nestabilnost farmaceutskog tržišta

LISTA STRATEŠKIH CILJEVA ZA 2027.g

Neki, od ranije definisanih, strateških ciljeva su i nakon četverogodišnjeg perioda i dalje aktuelni, ali su se u međuvremenu pojavile nove mogućnosti i potreba za definisanjem i razrađivanjem novih specifičnih ciljeva, zbog čega je bila neophodna izrada novog Plana.

1. Reorganizovanje Bolnice u skladu sa standardnim modelima organizovanja i upravljanja u Evropskoj Uniji;

2. Rekonstrukcija jednog dela dvorišta Bolnice i prilagođavanje potrebama pacijenata i zaposlenih;

3. Izgradnja nove zgrade i prilagođavanje infrastrukture potrebama pacijenata i zaposlenih;

4. Unapređenje parametara kvaliteta rada i zadovoljstva pacijenta ;

5. Zanavljanje i obogaćivanje medicinske opreme;

6. Uvođenje i primena novih metoda u dijagnostici;

7. Stalna edukacija zaposlenih i usvajanje novih profesionalnih veština;

8. Povećanje zadovoljstva zaposlenih i korisnika usluga;

9.Implementacija novih i revidiranih procedura;

10. Unapređenje sistema bezbednosti pacijenata i zaposlenih;

11. Finansijska održivost bolnice.

Koordinator za akreditaciju,
Snežana Jerinić, master zdr.nege

1. Organizovanje rada Bolnice u skladu sa standardnim modelima organizovanja i upravljanja u Evropskoj Uniji

Organizacija rada bolnice regulisana je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova Specijalne bolnice za plućne bolesti"Dr Vasa Savić", a u skladu sa Zakonom o radu, Zakonom o zdravstvenoj zaštiti i Statutom Specijalne bolnice za plućne bolesti "Dr Vasa Savić" Zrenjanin. Definisana je struktura menadžmenta, izbor kadrova i određene su obaveze i funkcije menadžment tima.

Detaljno su određene uloge i osposobljeni su svi nivoi menadžment tima koji svojim radom obezbeđuju zaposlenima smernice tokom procesa rada i implementacije Operativnog plana za 2027.god. Na taj način smatramo da će se poboljšati efikasnost i doprineti kvalitetnijem radu uz povećanje sopstvenih prihoda, uštede dela budžetskih sredstava i smanjenje svojih rashoda.

Strateški cilj reorganizacije Bolnice sprovešće se kroz:

1.1. Unapređenje rada menadžerskog tima – povisiti nivo znanja iz oblasti menadžmenta u zdravstvu;

1.2.Edukacija zaposlenih na svim nivoima; i

1.3.Izdavanje smernica u cilju implementacije Operativnog plana za 2027.god.

2. Rekonstrukcija jednog dela dvorišta Bolnice i prilagođavanje potrebama pacijenata i zaposlenih

Rekonstrukcija većeg dela bolničkog dvorišta je neophodna, obzirom da se rekonstrukcija dvorišta nije vršila već duže vreme.

Deo dvorišta je rekonstruisan u prethodnom periodu, ali ima još delova koji moraju da se prilagode potrebama , kao pacijenataq, tako i zaposlenih.

Npr.: planirana je izgradnja parka za pacijente, rušenje i izgradnja nove zgrade, betiniranje prostora za odlaganje komunalnog otpada...

Obzirom na dobru saradnju sa lokalnom samoupravom , direkcijom za izgradnju grada Zrenjanina i JK Zrenjanin obezbedićemo sredstva za tu namenu.

Radovi će biti izvođeni fazno, ovisno o mogućnosti izvođača radova – donatorski radovi.

Strateški cilj ove rekonstrukcije je prilagođavanje potrebama pacijenata, a sprovoditi će se po sledećem redu:

2.1. Obezbeđivanje sredstava;

2.2. Izvođenje radova;

2.3. Završetak radova;

2.4. Uređenje zelenih površina.

3.Izgradnja nove zgrade i prilagođavanje infrastrukture potrebama pacijenata i zaposlenih

Izgradnja nove zgrade je neophodna, obzirom da se u tom delu bolničkog dvorišta nalazai stara zgrada na kojoj se nije vršila rekonstrukcija već duže vreme, i koja je sklona urušavanju.

Obzirom na dobru saradnju sa lokalnom samoupravom, Pokrajinskim Sekretarijatom za zdravstvo, socijalnu politiku i demografiju konkurisati ćemo za sredstva za izgradnju zgrade.

Potrebno je uraditi projekat zgrade.

Nakon odobrenja sredstva raspisaće se Javni poziv za izvođače radova, a potom izabrati najpovoljniji ponuđač.

Izgradnja bi bila fazna, ovisno o pribavljenim sredstvima.

Strateški cilj ove gradnje bi bio izmeštanje pacijenata u izolaciju i prilagođavanje objekta njegovim potrebama, i sprovodio bi se kroz nekoliko faza:

3.1. Idejni projekat;

3.2. Prikupljanje potrebnih dozvola;

3.3. Obezbeđivanje sredstava;

3.4. Izvođenje radova;

3.5. Završetak radova;

3.5.Opremanje zgrade.

4. Unapređenje parametara kvaliteta rada i zadovoljstva pacijenata

U skladu sa Zakonom o zdravstvenoj zaštiti prate se obavezni parametri praćenja kvaliteta rada u stacionarnim zdravstvenim ustanovama, pre svega bezbednost pacijenata, zakazivanje pregleda pacijenata, neželjeni događaji, zadovoljstvo korisnika i davalaca usluga.

Krajem svake godine sprovode se ankete zadovoljstva korisnika i davalaca usluga, i kao takva se prosleđuje Zavodu za javno zdravlje, koji statistički obrađuje dobijene rezultate i vraća ih Komisiji na analizu.

Na osnovu dobijenih rezultata kroz integrisani Plan Komisija predlaže mere za unapređenje, zadaje rokove i imenuje lice za sprovođenje predloženih mera. Vrši se tabelarni i grafički prikaz ankete zadovoljstva korisnika usluga. Daju se uporedni višegodišnji rezultati analize ankete unutar ustanove. Rezultati se prezentuju na kraju godine Stručnom savetu, direktoru i Upravnom odboru, i prezentuju na oglasnim tablama Bolnice.
Unapređenje kvaliteta rada sprovešće se na sledeći način:

4.1.Održati prosečnu dužinu hospitalizacije u 2026.g = 8,52 dana;

4.2.Unapređenje kvaliteta razvojem integrisanog plana i integrisanog izveštavanja o kvalitetu;

4.3.Praćenje kvaliteta rada;

4.4.Periodično izveštavanje menadžmenta bolnice od strane Komisije za kvalitet;

4.5.Poboljšanje odnosa pacijent-zdravstveni radnik;

4.6.Pravovremeno informisanje pacijenta o medicinskim metodama rada.

5. Uvođenje novih metoda u dijagnostici

Planirano je da se u 2029.godini obezbede sredstva za sledeće:

5.1. nabavku CT aparata

Što se tiče nabavke novog CT aparata za potrebe Kabineta za radiološku dijagnostiku: potrebno je prvo uz pomoć Pokrajinskog Sekretarijata za zdravstvo, socijalnu politiku i demografiju obezbediti sredstva neophodna za nabavku CT aparata, raspisati tender...a nakon kupovine istog uraditi i „radijacioni projekat".

6. Zanavljanje i obogaćivanje medicinske opreme

Jedan od najvećih izazova savremene dijagnostike je izbor postupaka i metoda kojima se brzo i pouzdano može doći do cilja dijagnostičkih postupaka, odnosno do potvrde uzroka oboljenja.

Prognoza je u medicini izuzetno osetljiv i pre svega neizvestan fenomen, koji pre svega ovisi o dobrim i na vreme sprovedenim dijagnostičkim postupcima, pa samo multidisciplinarnim i konzilijarnim pristupom dijagnostika, terapija i prognoza bolesti mogu biti urađene na pravi način za dobrobit bolesnika.
Planirano je da se u 2027.godini obezbede sredstva za sledeće:

6.1. Nabavka medicinske opreme za mikrobiološku laboratoriju

6.2.nabavka medicinske opreme za biohemijsku laboratoriju

6.3. Nabavka aparature za opremanje Kabineta za rehabilitaciju;

6.4. Kupovina sistema za kiseonik;

6.5. Kupovina bolničkog nameštaja;

6.6.Kupovina medicinskih aparata male vrednosti (pulsoksimetar, aparat za

TA, toplomeri, aparati za merenje nivoa šećera u krvi…);

6.7. Definisanje Planova za nabavku medicinske opreme.

Što se tiče nabavke novog CT aparata za potrebe Kabineta za radiološku dijagnostiku: potrebno je prvo uz pomoć Pokrajinskog Sekretarijata za zdravstvo, socijalnu politiku i demografiju obezbediti sredstva neophodna za nabavku CT aparata, raspisati tender...a nakon kupovine istog uraditi i „radijacioni projekat”.

7. Stalna edukacija zaposlenih i usvajanje novih profesionalnih veština

Stalno učenje, nadopunjavanje već stečenog znanja i prihvaćanje sasvim novih informacija i veština je činjenica koja je oduvek bila vezana za medicinske profesionalce. U zadnjih pedeset godina je držanje koraka sa novim saznanjima imperativ za kvalitetnu i bezbednu zdravstvenu zaštitu.

Prepoznavajući potrebu za stalnom edukacijom zaposlenih i usvajanjem novih profesionalnih veština, Specijalna bolnica za plućne bolesti"Dr Vasa Savić" Zrenjanin se afirmativno odnosi prema svakom opravdanom zahtevu zaposlenih za daljom edukacijom i usavršavanjem. Takođe, podstiče ih na aktivno učestvovanje u svim stručnim organizacijama koje organizuju predavanja, seminare, kongrese i slična okupljanja zdravstvenih radnika gde se širi i usvaja potrebno znanje i veštine za svakodnevni rad u praksi.

Kontinuirana medicinska edukacija (KME) predstavlja stalno stručno usavršavanje medicinskih radnika i predstavlja osnovni postulat postizanja kvaliteta u svakodnenovom radu.

Kontinuirana edukacija se vrši kroz nekoliko faza:

7.1.Usvajanje plana stručnog usavršavanja i osposobljavanja;

7.2.Sprovođenje KME:

- 7.2.1. učestvovanje u radu SZR Zrenjanin;
- 7.2.2. učešće (aktivno i pasivno) na seminarima, kursevima i drugim programima eksterne kontinuirane edukacije;
- 7.2.3. polugodišnja i godišnja evaluacija aktivnosti unutar KE;

7.3. Aktivno ćčešće lekara u radu pneumoftiziološke sekcije

7.4.Sprovođenje edukacije nemedicinskog kadra;

7.5.Dodatno stručno osposobljavanje srednjeg, višeg i visokog kadra u skladu sa zahtevima radnog mesta.

8.Povećanje zadovoljstva zaposlenih i korisnika

Tokom 2027. god.menadžment Bolnice, na čelu sa direktorom, pokušat će da održi postojeće zadovoljstvo korisnika usluga i da poveća zadovoljstvo zaposlenih. Samim tim povećati će se i zadovoljstvo korisnika.

Nadamo se, da će se zadovoljstvo poboljšati osavremenjivanjem aparata za dijagnostiku, uređenjem radnih prostora, kao i prostora u kojima borave korisnici naših usluga.

Povećanje zadovoljstva zaposlenih i korisnika usluga sprovešće se kroz:

8.1. Periodično obnavljanje radne opreme zaposlenih

8.2. Uređenje radnog prostora

8.3. Uređenje ambijentalnog prostora za korisnike usluga

8.4. Održati nivo kredibiliteta u Regionu

9.Implementacija procedura

Sve revizije procedura,kao i nove procedure, usvojenih od strane Komisije za izradu, reviziju i usvajanje procedura moraju ići na usvajanje Stručnog Saveta Specijalne bolnice za plućne bolesti ”Dr Vasa Savić” Zrenjanin, a zatim na potpis direktoru Bolnice.
Tako revidirane procedure /uputstva zavode se u delovodnik i prosleđuju zaposlenima na čitanje.
Svaki zaposleni svojim potpisom dokazuje da je revidiranu proceduru pročitao i razumeo.
Procedure se smatraju važećim od dana potpisa direktora ustanove.

Revizija i svajanje procedura se vrši određenim redosledom:

9.1. Komisijsko usvajanje procedura;

9.2. Potpisivanje od strane direktora i uvođenje istih u delovodnik;

9.3. Spuštanje procedura na nivo službi;

9.4. Potpisivanje procedura od strane zaposlenih.

10.Uvođenje sistema bezbednosti pacijenata i zaposlenih

U Bolnici od novembra 2025.godine postoji „ Procena rizika od katastofa", kao i „Plan zaštite i spasavanja" za Specijalnu bolnicu za plućne bolesti „Dr Vasa Savić" Zrenjanin, koje su usvojene od strane MUP-a.

Napisano je i uputstvo za donošenje Strategije upravljanja rizikom. Po Uputstvu direktor Bolnice formirao je radnu grupu za bezbednost Bolnice koja treba u narednom periodu da donese procedure i uputstva iz sledećih oblasti:

1. Identifikacija, analiza i prevencija rizika
2. Planiranje u slučaju masovnih nesreća
3. Izbor preventivnih i korektivnih mera za smanjenje rizika
4. Procena bezbednosti radnih mesta
5. Redovno servisiranje i baždarenje aparata
6. Redovno servisiranje i kontrola uređaja za protivpožarnu zaštitu
7. Edukaciju upravljanja rizikom i
8. Izveštavanje i komunikacija upravljanja rizikom.

Radna grupa je formirala podgrupe za navedene oblasti, a oni će u narednom periodu svi zajedno da donesu zajedničke zaključke i planove po kojima će se zaposleni rukovoditi u slučaju vanrednih situacija. S obzirom da ustanova nije svrstana u Republički spisak ustanova od značaja za odbranu, čekamo da nam se nadležni obrate i da nas uvrste u listu Planova, s obzirom da trenutno nismo ni na jednoj listi. Za Opštinu Zrenjanin jesmo od interesa i značaja, ali s obzirom da nismo pod njihovom ingerencijom, čekamo mišljenje AP Vojvodine (kao našeg osnivača). Poslednji, zapečaćeni Planovi koje je Bolnica dobila datiraju od 16.01.1989.g.

Menadžment Bolnice je na oglasne table stavio spisak sa imenima i telefonima lica iz radne grupe za bezbednost da bi zaposleni u slučaju potrebe znalu kome da se obrate. Kada Stretegija, odnosno, kompletan dokument bude završen usvajaće se na Upravnom odboru Bolnice

Uvođenje sistema bezbednosti pacijenata i zaposlenih odvijat će se kroz nekoliko faza:

10.1. Izrada strategije i Plana za upravljanje na nivou Bolnice

10.2. Pratiti primenu „Procedure o praćenju neželjenog događaja„ na nivou službi i odeljenuja

10.3.Pratiti kvalitet proizvoda od dobavljača u pogledu rizika

10.4.Pratiti ispravnost i servisiranje medicinske opreme

10.5.Upoznati zaposlene sa Strategijom i Planom

10.6.Izrada obrazaca br.6...

10.7.Izrada „zdravstvenih uslova „ za zaposlene ne radnim mestima sa povećanim rizikom

11.Finansijska održivost Bolnice

Nadamo se da ćemo kroz:

11.1. Racionalizaciju potrošnje;

11.2. Kontrolu nabavke i potrošnje medicinskih sredstava i lekova;
moći da finansijski održimo Bolnicu.

Naravno da, u narednom periodu moramo da uradimo i:

11.3. Kadrovsko restrukturiranje u pravcu boljeg odnosa zdravstvenih prema nezdravstvenim radnicima.

Del.broj: 487
Datum: 05.10.2026.g



USKLAĐIVANJE OPERATIVNIH PROGRAMA SA

STRATEŠKIM CILJEVIMA

STRATEŠKI CILJ 1

1.Reorganizovanje bolnice u skladu sa standardnim modelima organizovanja i upravljanja u Evropskoj Uniji

Operativni program	Odgovorna osoba	Izvor finansiranja	Rok završetka
Unapređenje rada menadžerskog tima – povisiti nivo znanja iz oblasti zdr.menadžmenta	Direktor Specijalne bolnice za plućne bolesti"Dr Vasa Savić" Zrenjan Dr Ivana Cvetićanin Zogović i Dipl. Pravnik Marijana Jokić	Sopstvena sredstva	Januar 2027. – Decembar 2027.g
Izrada „zdravstvenih uslova" zaposlenih po Aktu o proceni rizika radnih mesta			Jun 2027.g
Edukacija zaposlenih na svim nivoima			Decembar 2027.g
Izdavanje smernica u cilju implementacije operativnog plana za period 2027.g-2033.g			Jun 2027.g

STRATEŠKI CILJ 2

2. Rekonstrukcija jednog dela dvorišta Bolnice i prilagođavanje potrebama pacijenata i zaposlenih

Operativni program	Odgovorna osoba	Izvor finansiranja	Rok završetka
Obezbeđivanje sredstava	Dipl.pravnik Marijana Jokić i Menadžment Bolnice	Pokrajinski sekretarijat za zdravstvo, socijalnu politiku i demografiju, grad Zrenjanin, donacije i sopstvena sredstva	Tokom 2027.g
Izvođenje radova			Tokom 2027.g
Završetak radova			Tokom 2027.g
Uređenje zelenih površina			Tokom 2027.g

STRATEŠKI CILJ 3

3. Izgradnja nove zgrade i prilagođavanje infrastrukture potrebama pacijenata i zaposlenih

Operativni program	Odgovorna osoba	Izvor finansiranja	Rok završetka
Idejni projekat	Dipl.pravnik Marijana Jokić i Menadžment Bolnice	Pokrajinski sekretarijat za zdravstvo, socijalnu politiku i demografiju; Ministarstvo zdravlja RS; grad Zrenjanin; donacije i Sopstvena sredstva	Jesen 2028. g
Prikupljanje svih potrebnih dozvola			Jesen 2028.g
Obezbeđivanje sredstava			Jesen 2028.g
Javni poziv za odabir izvođača radova			Jesen 2028.g
Privremena reorganizacija radova			Jesen 2028g.
Izvođenje radova			Proleće 2029.g
Završetak radova			Jesen 2029.g
Opremanje zgrade i uvođenje odeljenja za pozitivne TB			Decembar 2029.g

STRATEŠKI CILJ 4

4. Unapređenje parametara kvaliteta rada i zadovoljstva pacijenata i zaposlenih

Operativni program	Odgovorna osoba	Izvor finansiranja	Rok završetka
Održati hospitalizaciju na 9,00 dana	Zdravstveni radnici i Komisija za kvalitet	Sopstvena sredstva	U toku 2027.g
Unapređenje kvaliteta razvojem integrisanog plana i integrisanog izveštavanja o kvalitetu			U toku 2027.g
Prećenje kvaliteta rada			U toku 2027.g
Periodično izveštavanje menadžmenta bolnice od strane Komisije za kvalitet			U toku 2027.g
Poboljšanje odnosa pacijent-zdravstveni radnik			U toku 2027.g
Pravovremeno informisanje pacijenta o medicinskim metodama rada			U toku 2027.g

STRATEŠKI CILJ 5

5. Uvođenje novih metoda u dijagnostici

Operativni program	Odgovorna osoba	Izvor finansiranja	Rok završetka
Nabavka CT aparata	Menadžment Bolnice	Pokrajinski sekretarijat za zdravstvo, socijalnu politiku i demografiju; Ministarstvo zdravlja RS	Tokom 2029.g

STRATEŠKI CILJ 6

6. Zanavljanje i obogaćivanje medicinske opreme

Operativni program	Odgovorna osoba	Izvor finansiranja	Rok završetka
Nabavka aparature za mikrobiološku laboratoriju	Rukovodeći kadar Bolnice i Menadžment Bolnice	Pokrajinski sekretarijat za zdravstvo, socijalnu politiku i demografiju; Ministarstvo zdravlja RS; Grad Zrenjanin; donacije i Sopstvena sredstva	U toku 2027.g
Nabavka aparature za opremanje kabineta za rehabilitaciju			U toku 2027.g
Nabavka bolničkog nameštaja			U toku 2027g.
Nabavka aparature za biohemijsku laboratoriju			U toku 2027.g
Definisati Plan za nabavku medicinske opreme na nivou odeljenja			Decembar 2026.g
Definisati Plan za nabavku medicinske opreme na nivou Bolnice			Decembar 2026.g

STRATEŠKI CILJ 7

7. Stalna edukacija zaposlenih i usvajanje novih profesionalnih veština

<table>
<tr><td colspan="2">Usvajanje Plana stručnog usavršavanja i osposobljavanja</td><td rowspan="8">Stručni savet Bolnice;
Upravni odbor;
Direktor Specijalne bolnice za plućne bolesti ”Dr Vasa Savić” Zrenjanin
Dr Ivana Cvetićanin Zogović

i

Kordinator zdr.nege
Snežana Jerinić</td><td rowspan="8">Sopstvena sredstva</td><td>Januar-Mart 2027.g</td></tr>
<tr><td rowspan="4">Sprovođenje KME</td><td>Organizovanje stručnih predavanja unutar Bolnice</td><td>Tokom 2027.g</td></tr>
<tr><td>Učestvovanje u radu SZR Zrenjanin</td><td>Tokom 2027.g</td></tr>
<tr><td>Učešće na raznim programima KE</td><td>Tokom 2027.g</td></tr>
<tr><td>Polugodišnja i godišnja evaluacija aktivnosti KME</td><td>Jun i decembar 2027.g</td></tr>
<tr><td colspan="2">Učešće lekara u organizaciji i predavanjima u okviru Pneumoftiziološke sekcije</td><td>U toku 2027.g</td></tr>
<tr><td colspan="2">Sprovođenje edukacije nemedicinskog kadra</td><td>Tokom 2027.g</td></tr>
<tr><td colspan="2">Dodatno stručno osposobljavanje srednjeg,višeg i visokog kadra sa zahtevima radnog mesta</td><td>Tokom 2027.g</td></tr>
</table>

STRATEŠKI CILJ 8

8.Povećanje zadovoljstva zaposlenih i korisnika usluga

Operativni program	Odgovorna osoba	Izvor finansiranja	Rok završetka
Periodično obnavljati radnu opremu zaposlenih	Menadžment Bolnice	Pokrajinski sekretarijat za zdravstvo, socijalnu politiku i demografiju; Ministarstvo zdravlja RS; Grad Zrenjanin; Donacije; i sopstveni prihod	Tokom 2027.g
Poboljšati zadovoljstvo zaposlenih u Bolnici			Tokom 2027.g
Poboljšati zadovoljstvo korisnika zdravstvenih usluga			Tokom 2027.g
Održati nivo kredibiliteta ustanove u Regionu			Tokom 2027.g

STRATEŠKI CILJ 9

9. Implementacija procedura

Operativni program	Odgovorna osoba	Izvor finansiranja	Rok završetka
Komisijsko usvajanje (revidiranih) procedura/ uputstava	Komisija za izradu, reviziju i usvajanje procedura/ uputstava i Kordinator za akreditaciju Dipl.org.zdr.nege Snežana Jerinić	Sopstvena sredstva	U toku 2027.g
Potpisivanje od strane direktora			U toku 2027.g
Zavođenje procedura /uputstava u Delovodnik			U toku 2027.g
Spuštanje procedura na nivo službi			U toku 2027.g
Potpisivanje procedura od strane zaposlenih			U toku 2027.g

STRATEŠKI CILJ 10

10. Uvođenje sistema bezbednosti pacijenata i zaposlenih

Operativni program	Odgovorna osoba	Izvor finansiranja	Rok završetka
Izraditi Staregiju i Plan za upravljanje rizikom na nivou Bolnice	Direktor Specijalne bolnice za plućne bolesti ”Dr Vasa Savić” Zrenjanin Dr Ivana Cvetićanin Zogović i Šef radne grupe za bezbednost Bolnice	Pokrajinski sekretarijat za zdravstvo, socijalnu politiku i demografiju i Sopstvena sredstva	U toku 2027.g
Pratiti primenu Procedure o praćenju neželjenog događaja na nivou službi i odeljenja			U toku 2027.g
Prati se kvalitet proizvoda od dobavljača u pogledu rizika			U toku 2027.g
Pratiti ispravnost i servisiranje medicinske opreme			U toku 2027.g
Upoznavanje zaposlenih sa Strategijom i Planom za upravljanje rizikom			U toku 2027.g
Izrada obrazaca br.6 za svakog zaposlenog po novom Aktu o proceni rizika	Lice zaduženo za BZNR	Iz sopstvenih sredstava	Jun 2027.g
Izrada “zdravstvenih uslova” za radna mesta sa povećanim rizikom			Tokom 2027.g

STRATEŠKI CILJ 11

11. Finansijska održivost Bolnice

Operativni program	Odgovorna osoba	Izvor finansiranja	Rok završetka
Racionalizacija potrošnje (smanjenje troškova rada i racionalna upotreba sredstava)	Menadžment Bolnice		Tokom 2027.g
Kontrola potrošnje medicinskih sredstava i lekova			mesečno
Kadrovsko restrukturiranje (u pravcu boljeg odnosa zdravstvenih prema nezdravstvenim radnicima)			Tokom 2027.g

ZAKLJUČAK

Ovaj Strateški plan daje smernice i obezbeđuje monitoring zaposlenima i rukovodstvu bolnice o uspešnosti izvođenja planiranih aktivnosti i dostizanja ciljeva. Kao najbliži partneri u funkcionisanju sistema sekundarne zdravstvene zaštite, prepoznati su Ministarstvo zdravlja Republike Srbije, Pokrajinski sekretarijat za zdravstvo, socijalnu politiku i demografiju i naravno lokalna samouprava. Potrebno je da svi ulože dodatne napore i da imaju razumevanja da su za celovit sistem sekundarne zdravstvene zaštite, ključni faktori: stručnost, opremljenost, vreme i posvećenost.

Novi tehnološki razvoj uslovljava i mnoge novine kao conditio sine qua non uspešnog i održivog rada na obezbeđivanju zdravstvenih usluga.
Ove postavljene ciljeve u strateškom planu, rukovodstvo bolnice zajedno sa svim zaposlenima, će kroz procese periodičnih i godišnjih evaluacija i reevaluacija, pratiti i ostvarivanjem istih doprineti da se Specijalna bolnica za plućne bolesti "Dr. Vasa Savić" Zrenjanin, razvije u modernu, po evropskim standardima, ustrojenu instituciju, na zadovoljstvo pacijenata i sredine u celini.

Direktor:
Dr Ivana Cvetićanin Zogović

U Zrenjaninu, 2026.god.